



# Eden Wood Sweden AB

## Uppförandekod

### LEVERANTÖRER

Alla Eden Woods leverantörer och underleverantörer ska följa Eden Wood Swedens villkor inom specifika områden som arbetsmiljö och vår vägran att acceptera barnarbete.

Vår personal besöker fabriker regelbundet och vi förbehåller oss också rätten att göra besök oanmälda, vid tillfällen av oberoende byråer för att säkerställa att inga grundläggande riktlinjer bryts. Skulle sådana riktlinjer överträdas kan Eden Wood Sweden välja att avsluta samarbetet.

### Lagliga krav

Alla leverantörer måste som en självklarhet följa de nationella lagarna i sina verksamhetsländer samt internationella standarder utarbetade av ILO och UNICEF.

FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna

- ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet och rätten att organisera sig (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- FN:s konvention om barnets rättigheter, artikel 32

### FSC: Träförsörjning

Eden Wood Sweden är FSC®-certifierat virke och får därmed inte inköp av trä eller träfiber (här kallat trä) från följande kategorier:

- a) Olagligt avverkat virke;
- b) Trä som skördats i strid med traditionella och medborgerliga rättigheter;
- c) Trä som avverkats i skogar där höga bevarandevärden hotas av förvaltningsaktiviteter;
- d) Trä som skördats i skogar som omvandlas till plantager eller icke-skogsbruk.
- e) Trä från skogar där genetiskt modifierade träd planteras.



## Barnarbete

Eden Wood Sweden accepterar inte barnarbete. Vår policy bygger på FN:s konvention om barnets rätt, artikel 32.1.

## Ersättning

Lön ska betalas ut omgående och direkt till den anställde; lönerna bör överstiga det lagstadgade minimikravet enligt nationell lagstiftning.

## Arbetstid

Arbetstiden får inte överstiga det lagliga maximivärdet enligt nationell lagstiftning.

Nationell lagstiftning om betald semester och semester måste följas. Övertid ska vara frivilligt och ska betalas till ett premiebelopp. Alla anställda bör ha minst 24 timmars sammanhängande vila varje vecka.

## Hälsa och säkerhet

Arbetsmiljön ska vara säker och hygglig. Arbetsplatser, maskiner och utrustning ska vara säkra och riskfria när lämpliga skyddsåtgärder har vidtagits. Gratis skyddskläder och skyddsutrustning ska tillhandahållas anställda närhelst det är nödvändigt. Anställda ska ha lämplig utbildning i hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, samt i åtgärder för att hantera nödsituationer och olyckor. Anställda och deras arbetsorganisationer måste rådfrågas i frågor om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Där bostäder tillhandahålls för anställda bör det säkerställa rimlig integritet, tystnad och personlig hygien.

## Tvångsarbete

Inget tvångsarbete eller tvångsarbete är tillåtet. Arbete som inte har erbjudits frivilligt av berörda är förbjudet.

## Disciplin

Inget disciplinärt straff är tillåtet under några omständigheter.



## Rätt att organisera och kollektivavtal

Anställda är fria att självständigt utöva sin rätt att organisera och gå med i fackföreningar. Kollektiva förhandlingar och förhandlingar om anställningsvillkor mellan fackliga organisationer måste också tillåtas.

## Diskriminering

Anställda ska ha lika tillgång till anställning, lika villkor och lika ersättning för arbete av lika värde. Leverantörer måste respektera lika möjligheter och behandling i anställning utan någon diskriminering, åtskillnad, uteslutning eller preferens baserat på kön, ålder, ras, hudfärg, religion, nationalitet, politisk åsikt eller socialt ursprung.

## Trygghet för anställning

Långtidsanställning baserad på skriftliga avtal ska vara fallet där så är möjligt. Uppsägningstiden vid uppsägning av anställningsavtal ska vara minst densamma som leverantörens uppsägningstid.

## Social trygghet

Arbetsgivaren måste se till att alla anställda omfattas av (där det finns) lämplig försäkring som ger adekvat skydd och förmåner med avseende på invaliditet, skada och pension. Arbetstagare som skadas i arbetet ska ersättas för inkomstbortfall.

## Miljöförhållanden

Eden Wood Swedens leverantörer ska:

- sträva mot, och ha en plan för, kontinuerlig minskning av avfall och utsläpp till luft, mark och vatten,
- hantera, förvara och kassera farligt avfall på ett miljösäkert sätt
- bidra till återvinning av material och använda produkter,
- sträva efter att använda så mycket återvunnet material som möjligt i produktion och förpackning.



## **Policy visselblåsare**

Eden Wood tar tydligt avstånd från missförhållanden och oegentligheter som kan innebära en negativ påverkan på verksamheten eller medarbetare.

Hit räknas också uppförande som strider mot våra policys som exempelvis policy mot kränkande särbehandling, interna riktlinjer, lagar och regler.

Policyn baseras på den visselblåsarlag som gäller från och med den 17 december 2023 (Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden).

Lagen har sin grund i EU-direktiv 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten.

Eden Wood Sweden AB

Thomas Giertz

VD